



WASYS CSR

Corporate Social Responsibility



KONTAKT



Lykkegårdsvej 5
4000 Roskilde



+45 7221 7979
+45 2575 2461



cep@wasys.dk
www.wasys.dk



CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

WASYS og vores udviklingsfirma, ACOWA, udarbejder løsninger, der optimerer processen med at flytte, overvåge og rense vand. Kernen i vores arbejde er energieffektivisering. Vi ved, at vores arbejde er en vigtig brik i et større globalt miljøregnskab, idet energieffektivisering spiller en væsentlig rolle i kampen mod det høje klimaafttryk, der truer vores planet.

Vand er liv. Og behovet for en større mængde rent drikkevand vokser proportionelt med befolkningstilvæksten i verden. Det kræver enorme ressourcer at flytte, overvåge og rense vand, som er så fundamental vigtig for al liv på jorden. Eksperter anslår, at cirka 10 procent af hele verdens energiforbrug går til at pumpe vand; Energi, der igen bruger enorme ressourcer verden over for at blive produceret. Derfor er det essentielt for jordklodens overlevelse, at vi har fokus på energieffektivisering.

Med bevidsthed om vores rolle i det globale miljøregnskab, har vi fokus på det, vi kalder "Total Impact of Production". Alle led i vores produktion har en effekt på omverden. Med det for øje har vi udarbejdet 4 overordnet målsætninger til vores produktion, der sikrer kvalitet, miljø, samfundsmæssigt ansvar samt medarbejdertrivsel. Disse målsætninger er udarbejdet ud fra nedenstående FN's verdensmål.





CSR - WASYS



SIKRING AF KVALITET

WASYS og ACOWA's forretningsmodel er baseret på levering af kvalitetsløsninger – skræddersyet til hvert enkelt kundes særlige behov. Derfor har vi valgt, at vores produkter primært bliver produceret og udviklet i Danmark, både når det gælder hardware og software.

Produktion i Danmark er dyrere end andre dele af verdenen. Til gengæld er det vores erfaring, at produktion, der både foregår under ordentlige arbejdsforhold samt i tæt dialog med kunder og leverandører, sikrer holdbare løsninger og produkter af høj kvalitet og lang levetid. Dette underbygger vi ved samtidig at sørge for at vores medarbejderstab er højtuddannet og rekrutteret blandt de dygtigste i branchen.

WASYS er en el-autoriseret virksomhed. Vi fører egenkontrol via vores kvalitetsledelsessystem (KLS), hvor vi sørger for at holde alle oplysninger ajour vedrørende virksomhedens organisation og kompetencer, bemanding af opgaver samt dokumentation på, hvordan opgaver bliver udført. Det skal til enhver tid, være nemt og ukompliceret for bemyndigede organer at inspicere produktions-, og lagerfaciliteter.



SIKRING AF MILJØ

Vi har en målsætning om at mindske vores klimaaftryk. Det ligger helt i tråd med vores kerneydelse: At sikre forsvarlig forvaltning, behandling og energieffektivisering af vand. Samtidig ligger det i tråd med vores forretningsmodel om primært at placere vores produktion i Danmark for at levere kvalitetsløsninger. Ved at placere produktion i Danmark bliver det samlede klimaaftryk lavere end ved import af produkter, der udleder et højt CO2 forbrug pga. transporten. Samtidig er produktion i Danmark underlagt større miljøkrav end i de fleste andre lande. Der er f.eks. fokus på optimering og fjernelse af spild, hvilket igen mindsker klimaaftrykket.

Vores målsætning om at nedbringe vores klimaaftryk, gælder også kontor, bygning og arbejdsgang i virksomheden. Vi har sørget for at virksomhedens ejendom er bygget klimavenlig samt at genbruge emballage og bortskaffe affald på en miljøansvarlig facon.







SIKRING AF SAMFUNDSMÆSSIGT ANSVAR

Vi har en målsætning om at tage et samfundsmæssigt ansvar, som fremmer en vedvarende og bæredygtig vækst. Det gør vi igen ved primært at placere vores produktion i Danmark, hvor vi dels bidrager med skat til den danske velfærdsstat og dels bidrager med anstændige arbejdspladser - underlagt danske regler for et godt og sikkert arbejdsmiljø. Herved fremmes en vedvarende og bæredygtig vækst.

Vi vil gerne være med til at gøre lokalsamfund til gode steder at bo. Det gør vi netop ved at vores udviklingsselskab ACOWA ligger på Samsø og vores produktionen foregår i Møldrup - en mindre by, nord for Viborg. Placering af virksomhed i lokalsamfund er netop med til at skabe arbejdspladser for pågældende lokalsamfund. Dansk Industri har lavet en undersøgelse, som påviser at danske virksomheder, der også producerer lokalt, bidrager med 40% mere til velfærdsstaten, end virksomheder der importerer udenlandske varer.



SIKRING AF MEDARBEJDERTRIVSEL

Vi har en målsætning om at sikre en god medarbejdertrivsel på vores arbejdspladser. Glade ansatte skaber en god arbejdsplads og er med til at sikre en produktion af høj kvalitet. Derfor er det vigtigt for os at skabe et godt og sikkert arbejdsmiljø for vores ansatte bl.a. ved at tilbyde dem en ordentlig pension- og sundsforsikring.

Trivsel kommer ikke alene gennem tryghed. Der skal også motivation til. Det fremmer vi bl.a. ved at tilbyde relevante kurser for videreudvikling af vores medarbejders kompetencer. Trivsel kommer også ved at have fokus på en god social tone på arbejdspladsen. Derfor prioriterer vi at bruge tid på at mødes alle sammen hver dag til frokost, hvor vi har frokostordning med gode sunde råvarer. Sund mad og en god social tone skaber trivsel.



